Результаты

мониторинга оценки качества финансового менеджмента, осуществляемого ГРБС Октябрьского района за 2015 год.

Мониторинг оценки качества финансового менеджмента, осуществляемого ГРБС Октябрьского района проведен с целью оценки эффективности использования средств бюджета района, качества финансового менеджмента в сфере управления финансами.

Оценка качества финансового менеджмента главных распорядителей бюджетных средств района (далее – ГРБС) проводилась для:

определения текущего уровня качества финансового менеджмента ГРБС;

определения областей финансового менеджмента ГРБС, требующих совершенствования;

оценки среднего уровня качества финансового менеджмента ГРБС.

Оценка качества финансового менеджмента ГРБС осуществлялась по двум группам ГРБС. К первой группе относятся ГРБС, имеющие подведомственные муниципальные учреждения, ко второй группе - ГРБС, не имеющие подведомственных муниципальных учреждений.

Оценка качества финансового менеджмента проводилась на основании данных ГРБС в соответствии с Методикой балльной оценки финансового менеджмента главных распорядителей бюджетных средств Октябрьского района.

Оценка качества финансового менеджмента производилась по следующим направлениям:

1. оценка механизмов планирования расходов бюджета Октябрьского района;
2. оценка результатов исполнения бюджета в части расходов;
3. оценка управления обязательствами в процессе исполнения бюджета;
4. оценка состояния учета и отчетности;
5. оценка организации контроля;
6. оценка исполнения судебных актов.
7. Оценка механизмов планирования расходов бюджета Октябрьского района.

По данному направлению оценивались показатели:

доля бюджетных ассигнований, запланированных на реализацию муниципальных программ;

доля бюджетных ассигнований на предоставление муниципальных услуг (работ), оказываемых в соответствии с муниципальными заданиями;

 количество передвижек в сводной бюджетной росписи, произведенных ГРБС в отчетном году.

Лучшие оценки по 1 направлению получили:

- ГРБС, не имеющие подведомственных муниципальных учреждений:

 Комитет по управлению муниципальными финансами – 10 баллов

Отдел транспорта и связи -10 баллов

- ГРБС, имеющие подведомственные муниципальные учреждения:

Отдел физической культуры и спорта – 12 баллов;

Отдел культуры и туризма- 8 баллов;

Комитет по управлению муниципальной собственностью- 8 баллов

1. Оценка результатов исполнения бюджета в части расходов.

По данному направлению оценивались показатели:

уровень исполнения расходов ГРБС за счет средств бюджета района (без учета субвенций, субсидий и иных межбюджетных трансфертов на конец отчетного финансового года).

 доля кассовых расходов без учета расходов за счет субвенций, субсидий и иных межбюджетных трансфертов, произведенных ГРБС и подведомственными ему муниципальными учреждениями в IV квартале отчетного года;

своевременное доведение ГРБС показателей бюджетной росписи по расходам до подведомственных муниципальных учреждений;

оценка качества планирования бюджетных ассигнований.

Для расчёта показателей ежегодного мониторинга качества исполнения бюджета по расходам использовались данные годовых отчётов ГРБС об исполнении бюджета муниципального образования Октябрьский район за 2015 год.

Наиболее значимые показатели в данной группе являются уровень исполнения расходов на конец отчетного финансового года и доля кассовых расходов в IV квартале отчетного года.

Наилучшую оценку по направлению получили:

- Среди ГРБС, не имеющих подведомственных муниципальных учреждений:

Дума Октябрьского района – 9 баллов,

Контрольно-счетная палата – 9 баллов

 - Среди ГРБС, имеющих подведомственные муниципальные учреждения:

Комитет по управлению муниципальной собственностью – 20 баллов,

Отдел физической культуры и спорта- 19 баллов

Управление образования и молодежной политики – 18 баллов

1. Оценка управления обязательствами

в процессе исполнения бюджета.

По данному направлению неудовлетворительную оценку по показателям получили Управление ЖКХ и строительства из-за увеличения дебиторской задолженности по сравнению с прошлым годом, а также Отдел физической культуры и спорта из-за наличия просроченной дебиторской задолженности, по которой не инициирована процедура взыскания на 01.01.2016 года.

1. Оценка состояния учета и отчетности.

 При проведении мониторинга в части ведения учёта и отчётности использовались данные годовых отчётов ГРБС об исполнении бюджета муниципального образования, а также рассматривались представленные сведения о мерах по повышению эффективности расходования бюджетных средств, своевременность предоставления бюджетной отчетности в Комитет по управлению муниципальными финансами администрации Октябрьского района.

 По предоставленным данным ГРБС, у всех ГРБС исполнены мероприятия отраслевых (ведомственных) планов повышения эффективности бюджетных расходов на 2015 год.

Максимальную оценку качества по показателю учет и отчетность достигли все главные распорядители бюджетных средств, кроме Управления ЖКХ и строительства, Отдела культуры и туризма администрации Октябрьского района из-за несвоевременного предоставления годовой бюджетной отчетности.

 В результате проведенного анализа можно отметить следующее:

- в основном отчетность в Комитет по управлению муниципальными финансами предоставляется в сроки установленные графиком предоставления отчетности;

- отчетность предоставляется в полном объеме в соответствии с приказом Министерства финансов РФ от 28.12.2010 № 191-н «Об утверждении инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы РФ».

1. Оценка организации контроля.

По данному направлению наилучшую оценку получили:

Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района – 39 баллов;

Отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района – 35 баллов;

Отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района – 34 балла.

 Приказами ГРБС утвержден порядок осуществления мониторинга и контроля за исполнением муниципального задания муниципальными учреждениями, а также назначены ответственные лица по формированию и контролю за исполнением муниципального задания.

 В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» ГРБС разработаны мероприятия по доведению среднемесячной заработной платы за 2015 год по отраслям, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы.

 Все целевые показатели по среднемесячной заработной плате учреждений, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы за счет всех источников финансирования за 2015 год в соответствии с «Дорожными картами» исполнены в полном объеме.

1. Оценка исполнения судебных актов.

По данному направлению все ГРБС получили максимальную оценку.

Анализ качества финансового менеджмента производился по следующим направлениям:

по уровню оценок, полученных ГРБС по каждому из показателей;

по суммарной оценке, полученной каждым ГРБС по применимым к нему показателям;

по средней оценке уровня финансового менеджмента ГРБС.

 При анализе качества финансового менеджмента по уровню оценок, полученных ГРБС по каждому из показателей, производился расчет среднего значения оценки, полученной всеми ГРБС по каждому из показателей (Приложение 1), определились ГРБС, имеющие по оцениваемому показателю неудовлетворительные результаты (приложение 2).

Анализ качества финансового менеджмента по совокупности оценок, полученных каждым ГРБС по применимым к нему показателям, производился на основании сопоставления суммарной оценки качества финансового менеджмента ГРБС и максимально возможной оценки, которую может получить ГРБС за качество финансового менеджмента исходя из применимости показателей.

Уровень качества финансового менеджмента (Q) по совокупности оценок, полученных каждым ГРБС по применимым к нему показателям, рассчитан и представлен в приложениях 3 и 4. Максимальный уровень качества может составлять 1,0.

По суммарной оценке, полученной каждым ГРБС, рассчитана рейтинговая оценка качества финансового менеджмента каждого ГРБС, и сформирован сводный рейтинг, ранжированный по убыванию рейтинговых оценок ГРБС. Максимальная рейтинговая оценка, которая может быть получена ГРБС за качество финансового менеджмента, равна 5 баллам. На основании рейтинговых оценок определена оценка среднего уровня качества финансового менеджмента ГРБС.

Оценка среднего уровня качества финансового менеджмента ГРБС, имеющих подведомственные муниципальные учреждения составила 3,9 баллов (Приложение 5).

Сводный рейтинг по качеству финансового менеджмента сложился следующим образом:

1. Управление образования и молодежной политики администрации Октябрьского района – 4,2 балла;
2. Отдел физической культуры и спорта администрации Октябрьского района – 4,0 балла;
3. Отдел культуры и туризма администрации Октябрьского района – 3,8 балла.
4. Комитет по управлению муниципальной собственностью администрации Октябрьского района – 3,7 баллов;

Оценка среднего уровня качества финансового менеджмента ГРБС, не имеющие подведомственные муниципальные учреждения составила 2,9 баллов (Приложение 6).

Сводный рейтинг по качеству финансового менеджмента сложился следующим образом:

1. Контрольно-счетная палата администрации Октябрьского района – 3,5 баллов;
2. Администрация Октябрьского района– 3,4 балла;
3. Отдел транспорта и связи администрации Октябрьского района – 3,4 балла;
4. Комитет по управлению муниципальными финансами администрации Октябрьского района – 3,3 балла;
5. Дума Октябрьского района – 2,8 балла;
6. Управление жилищно-коммунального хозяйства и строительства администрации Октябрьского района – 2,2 балла.
7. Управление опеки и попечительства администрации Октябрьского района – 1,9 баллов.

 **Рекомендации по повышению качества финансового менеджмента**

 ГРБС необходимо:

1. Не принимать новые расходные обязательства необеспеченные источниками финансирования.
2. Производить расчеты по обязательствам согласно заключенных контрактов, осуществлять контроль за сроками их исполнения
3. Не допускать возникновения просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками.
4. Рассмотреть целесообразность изменения подходов к планированию расходов с целью их более равномерного распределения в течение финансового года.

 5. Предоставлять отчетность в строго установленные сроки.

 6. Проводить мероприятия по оптимизации бюджетных расходов и штатной численности подведомственных учреждений.